

## 職場多元化政策及性別平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

薪酬平等，本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

## 2024 年具體實施成果：

### 員工族裔指標

國籍	占比
中華民國	79.30%
外國籍	18.82%
原住民	1.88%

### 女性多元化指標

類別	占比
女性人數	15.86%
女性主管	8.93%
女性基層主管	6.98%
女性高階主管	15.38%

### 其他多元化指標

類別	占比
身心障礙人士	0.81%
按年齡分群 <30 歲	9.68%
按年齡分群 30~50 歲	70.16%
按年齡分群 >50 歲	19.35%