

## 保障人權政策與具體管理方案

「以人為本」一向是潤泰精密材料專注的價值觀，潤泰精密材料支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，並遵守公司所在地之法令規範來制定人權政策，透過「保障、尊重和補救」等人權原則來落實人權保障。

每年定期透過關注社會重大議題、問卷調查等方式，檢視自身營運、價值鏈、新商業活動（如併購、合資）與其他相關活動，以辨識、評估其中面臨風險之群體及潛在人權風險，根據潛在風險擬定人權議題控制計畫，並持續監督、改善計畫執行成果。

### 本公司人權具體管理方案摘要如下：

- 1、提供安全與健康的工作環境，取得 ISO45001 認證。
- 2、協助員工維持身心健康及工作生活平衡，定期提供勞工健康護理師及醫師諮詢服務，另委託顧問公司提供員工協助方案(EAP)，提供員工專業資訊服務，協助員工解決身、心、靈等方面的問題。
- 3、提供性騷擾防治線上課程以了解性騷擾的概念、性騷擾預防及對性騷擾事件的處理辦法。
- 4、與供應商合約符合人權條款，並落實實地稽核。
- 5、113 年針對同仁實施的人權保障相關訓練，總時數為 616 小時，共計 308 位同仁完成訓練。

未來，我們將持續關注人權保障議題、擬定人權議題相關計畫、推動相關教育訓練等，以提高人權保障意識，落實人權保障及降低相關風險發生的可能性。