

潤泰精材致力提供卓越的工作環境，以安全與健康為重

潤泰精材一直以來都把員工的安全與健康視為企業最重要的價值之一，故將提供安全與健康的工作環境，列為人權政策之首要管理方針。

本公司保障人權之主要管理方案，係透過一系列的培訓和管理措施，確保每一位同仁都能在安全、健康的環境中工作，同時培育了一個注重安全意識和團隊合作的企業文化。

1. 在職訓練課程：

特別關注工作環境的安全與衛生，舉辦多場實體內部在職訓練課程，亦參加許多外部訓練課程。這些課程不僅提供了理論知識，還在實際場景中培養了員工的操作技能，提高了他們應對緊急情況的能力。

執行成果如下：

2022 年參與在職訓練課程，共 140 人次，計 802 小時。

2023 年參與在職訓練課程，共 302 人次，計 1,331.5 小時。

2. 職安衛管理手冊：

潤泰精材制定了嚴格的安全標準和程序，將其收錄於公司的職安衛管理手冊中。這些手冊不僅提供了指導，還強調了公司對於每個員工安全的高度重視。

執行成果如下：

2011 年制定職安衛管理手冊，經數次改版，分成 4 個階層文件，8 個流程項目及 19 個作業標準與 26 個表單附件夾，建立標準作業程序(SOP)。

這些實際的數據和舉措展現了潤泰精材在提供安全與健康的工作環境上的持續努力，也印證了公司對於員工福祉的堅定承諾。在未來，將繼續致力於這一使命，不斷創新，以確保每一位員工都能在最安全、最健康的環境中茁壯成長。